

PSV pakt opleiding anders aan

Tekst/
Paul Geerars

Iedere zichzelf respecterende jeugdopleiding wil zo veel mogelijk professionaliseren. Dat is sneller gezegd dan écht gedaan. PSV maakt er nu daadwerkelijk werk van.. Maar eerst is er goed rondgekeken bij jeugdopleidingen in het buitenland. De Voetbaltrainer sprak met twee leden van het managementteam van de jeugdopleiding van PSV, Wiljan Vloet en Rini de Groot. 'De Herdgang is een mooi huis, maar we moeten nog enkele stappen zetten voordat we kunnen spreken van een echte topsportopleiding'.

'Dromen komen stap

Rini de Groot werkt al zeven jaar voor PSV. Op dit moment staat er manager Scouting en Operations op z'n visitekaartje. Bij de Eindhovense club heeft hij een relatief groot aantal hoofden opleiding meegemaakt. Nu werkt hij samen met Wiljan Vloet, met wie hij al eerder optrok bij FC Den Bosch. Vloet begon het afgelopen seizoen in zijn nieuwe functie bij PSV, nadat hij vorig jaar als hoofdtrainer van ADO Den Haag promotie naar de eredivisie had afgedwongen. Een van de opdrachten van de PSV-directie was om meetbaar te maken in hoeverre de jeugdspelers zich in Eindhoven nu daadwerkelijk ontwikkelen. Daarbij werd de term 'topsportopleiding' vaak in de mond genomen. Volgens Vloet is dit vele malen sneller gezegd dan gedaan. Het begint volgens hem allemaal bij een juiste invulling van alle randvoorwaarden. Het management van de jeugdopleiding moet daar leiding aan geven.

Huis

Wiljan Vloet: "We hebben bij de PSV-jeugdopleiding een management van drie personen. Dat bestaat uit Rini de Groot (organisatie en scouting), Ron Verkerk (financiën en accommodatie) en mijn persoon (voetbaltechnische zaken). Elke dinsdagochtend hebben wij overleg. Met het management pro-

beren wij zo optimaal mogelijk invulling te geven aan de drie cruciale factoren die we binnen onze opleiding willen hebben: topspelers, toptrainers en topfaciliteiten. Deze factoren hangen zeer nauw met elkaar samen. Als je heel goede trainers hebt, maar geen topspelers, dan kom je niet verder. Als je heel goede spelers hebt, maar geen toptrainers, dan haal je er ook niet alles uit. Heb je zowel goede spelers als goede trainers, maar geen topfaciliteiten, dan werkt het ook niet. Het is belangrijk dat ik mij volledig vrij kan maken voor de voetbaltechnische zaken. Kort gezegd ben ik verantwoordelijk voor onze trainers en spelers. Ik kan allerlei organisatorische zaken op het bureau van Rini leggen in de wetenschap dat dit geregeld wordt. Bij mijn binnenkomst bij PSV heb ik direct gezegd dat de club een fantastisch 'huis' heeft. Dat is de buitenkant en dat ziet iedereen. Dit zijn de randvoorwaarden om te kunnen werken aan het interieur van het huis: het beter maken van je spelers. Dat is mijn taak. Dit proces is heel omvangrijk en hangt van zoveel factoren af. Iedereen ziet of jeugdspelers wel of niet het eerste team halen of in het betaald voetbal terecht komen. Welke energie van trainers, spelers of clubmanagement daar daadwerkelijk voor nodig is, realiseert niet iedereen zich. Dit

principe geldt ook voor elke hoofdtrainer: toeschouwers zien vaak de zeventien thuiswedstrijden en base- ren daarop hun oordeel. Ze missen dan meestal de zeventien uitwedstrijden, de trainingen, video-analyses, de fitnesstrainingen, de team- en individuele besprekingen, oftewel alle energie die wordt gestoken om de gestelde doelen te behalen. Bij PSV doet men al jaren aan techniektraining, individuele training en teamtraining. Dat is dus niet nieuw. Het gaat er nu om dat we het ook daadwerkelijk kunnen waarmaken. Als je specifiek wilt trainen in kleine groepjes, dan betekent dit dat er voldoende trainers aanwezig moeten zijn. Oftewel, we hebben nu goed georganiseerde roosters van trainers en hun trainingsuren waardoor dit gewaarborgd wordt. Je kunt je voorstellen dat ik wel kan willen dat er zeven dagen per week jeugdtrainers aanwezig zijn, maar dat heeft natuurlijk gevolgen voor de financiën en de accommodatie. Trainers krijgen nu full-time-contracten en Rini moet er onder andere voor zorgen dat ook de overige PSV-medewerkers aanwezig zijn op de momenten dat we aan het werk willen op de Herdgang."

Doelstellingen

Rini de Groot: "De doelstelling van de PSV-jeugdopleiding was de laatste ja-

ren om één of twee spelers per seizoen af te leveren aan de eerste selectie. Nu moeten dat minimaal twee spelers zijn. Daarbij hebben wij ons ten doel gesteld dat iedere A1-speler van PSV het betaald voetbal moet kunnen halen. Dat kan dus ook bij een andere profclub zijn. PSV wil nationaal en internationaal erkend worden als topsportopleiding. Tenslotte willen wij waarmaken dat ieder kind bij ons 100% haalt uit zijn individuele kwaliteiten. De eerste doelstellingen zijn goed meetbaar. We realiseren ons echter dat we in een proces zitten: dit zijn doelstellingen die we mogelijk niet direct het volgende seizoen volledig zullen halen. De laatste doelstelling is op dit moment moeilijker meetbaar, hoewel we menen heel ver te zijn met de ontwikkeling van een middel waarmee we (de ontwikkeling van) voetbalvaardigheden meetbaar kunnen maken. Doen we nu nog veel

op gevoel en op basis van waarnemingen en meningen van trainers, in de nabije toekomst kunnen we nog meer gebruik gaan maken, als middel, van feitelijk (cijfer)materiaal.”

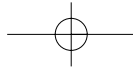
Talent Volg Systeem

Wiljan Vloet: “We hebben het hier over het Talent Volg Systeem (TVS). Dit zijn we nu aan het ontwikkelen en we zien het als een hulpmiddel om 100% uit alle spelers te kunnen halen. Het is een systeem waarmee we verschillende vaardigheden van voetballers denken te kunnen meten. We maken daarbij een onderverdeling in techniek, tactiek, fysiek, mentaal, persoonlijk en sociaal. Dat zijn allemaal facetten die bij elkaar opgeteld van belang zijn voor het functioneren en ontwikkelen van een (jeugd)voetballer. Geen enkele speler zal ooit op alle gebieden een 100% score kunnen behalen, tenzij je van unieke kwaliteit

in de wereld bent. Dat hoeft ook niet. Het gaat erom dat wij kunnen zien waar iemands kwaliteiten liggen en waar mogelijk nog wat extra werk nodig is. Als je wat minder scoort op ‘techniek’, dan hoeft dat niet per definitie te betekenen dat je nog niet goed genoeg bent. Je kunt dat compenseren door bovengemiddeld goed te scoren op andere onderdelen. Het gaat altijd om de samenhang van de diverse eigenschappen die een voetballer heeft. We zullen dan ook veel belangstelling hebben voor de ontwikkeling van een voetballer. Stel dat hij de laatste vijf jaren respectievelijk 32%, 39%, 41%, 42% en 41% heeft gescoord, dan is een bepaalde trend zichtbaar. Zijn ontwikkeling lijkt te stikken rond de 41%. Misschien is dat wel zijn top. Wat kunnen we doen om te kijken of hier nog rek in zit? Wat doe je met iemand die zijn top bereikt heeft? Dat zal voor iedere

voor stap uit’





speler anders zijn, want is hij dan wel goed genoeg voor PSV in de toekomst? Ik verwacht dat we veel meer zullen gaan kijken naar zijn ontwikkeling dan naar de prestatie van nu van een jeugdvoetballer. Misschien klinkt dit abstract, maar het is voor ons nog volop in ontwikkeling. Zodra we er eenmaal mee gaan werken, kan ik er ongetwijfeld meer over vertellen.”

Topsportklimaat

Wiljan Vloet: “Het gebruik van het TVS heeft alles te maken met de dagelijkse gang van zaken op de Herdgang. Met onze manier van werken. Onze spelers moeten elk moment dat ze hier zijn het gevoel hebben dat ze echt beter kunnen worden en dat PSV hun die mogelijkheden daadwerkelijk biedt. Daarvoor is de beschikbaarheid van trainers nodig, maar moet er ook een topsportaccommodatie zijn. PSV heeft natuurlijk een fantastisch trainingscomplex, maar we hebben ook nog wel een aantal wensen op dat gebied. Nieuw zijn nu de voetvolleyvelden waarvan de spelers altijd gebruik kunnen maken, omdat ze van kunstgras zijn. Het net is door de spelers zelf verstelbaar in hoogte. Iedereen kent het idee dat op regenachtige dagen de grastrainingsvelden eruit liggen en dat het kunstgrasveld volledig gereserveerd is voor trainingen. Dat

liet geen ruimte om lekker voor jezelf te ballen. Dat idee is bij PSV nu gelukkig achterhaald.

Als spelers op elke dag van de week op de Herdgang aanwezig kunnen zijn, dan heeft dat ook gevolgen voor de aanwezigheid van de medische staf. Ook daarvan moet dus iemand aanwezig zijn. We willen dat geblesseerde spelers zich veel op ons trainingscomplex laten zien. Misschien kunnen ze binnen wel iets doen wat het herstel bevordert of kunnen ze iets doen met hun videobeelden. We hebben ook steeds betere faciliteiten op computer- en analysegebied. Uiteindelijk is het de bedoeling dat we maatwerk kunnen leveren aan individuele spelers, dus dat zij beelden van zichzelf kunnen terugzien, op de Herdgang of zelfs thuis via een inlogstelsel op internet. Men denkt wel eens dat voetballen alleen buiten op het veld wordt geleerd, maar men onderschat dan de waarde van videoanalyse. Natuurlijk schuiven we nu ook wel eens met bekertjes en glazen om allerlei voetbalsituaties na te bootsen, maar de computer biedt zo veel mogelijkheden méér. Er is nu geen discussie over waar die ene tegenstander zich bevond op dat specifieke moment, want videobeelden liegen niet. Daarnaast kunnen spelers zichzelf straks veel vaker en beter terugzien op trainingsbeelden. Dit slaan

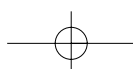
ze op en nemen ze mee naar de volgende training. Alles wat de trainers en spelers doen, moet in het teken staan van het werken aan de optimale prestatie op zaterdag. Voeding is daarbij een niet te onderschatten factor. De jongste jeugd moet dat zelf regelen en meenemen naar de club. Hoe ouder de spelers worden, des te meer het voor hen geregeld wordt door de club. Dan leren ze gaandeweg hun opleidingsjaren bij PSV wel te kiezen voor de juiste voeding. Voor een wedstrijd moet je anders eten dan na een training. Daar komen ze vanzelf achter en wij begeleiden ze daarbij.”

Topsport

Rini de Groot: “Wij zijn aan het groeien richting een volwaardige topsportopleiding. Dit is nu al een van de verdiensten van Wiljan, die bovenop het functioneren van onze jeugdtrainers zit. Volgend seizoen komen onze jeugdtrainers fulltime in dienst. Dat is een grote stap, maar hij moet gezet worden. Alleen op die manier zorg je ervoor dat je voldoende middelen kunt aanbieden aan de jeugdspelers om zich te ontwikkelen. Ook als ze een keer onverwacht vroeg aanwezig kunnen zijn of wat langer op het PSV-terrein kunnen blijven, zijn wij er om hen te helpen en te laten ontwikkelen.

Een andere randvoorwaarde die we volgend seizoen dankzij de aanwezigheid van fulltime trainers kunnen verbeteren is de zogenaamde ‘schooltraining’. Nu krijgen onze spelers op hun school voetbaltraining in de ochtend, maar dat halen we naar de Herdgang. Hun dag begint dan om 08:30 met een training bij PSV. Daarna gaan ze naar school en hebben ze eventueel nog een middagtraining bij ons.

Qua scouting hebben wij het aantal scouts zien groeien van vijf naar vijftig. Daar hebben we de laatste jaren dus enorme stappen in kunnen zetten. We hebben het zuidelijk, oostelijk en westelijk deel van Nederland goed in beeld, samen met het noordelijke deel van België. De samenwerking met diverse goede amateurclubs levert steeds meer op. We hebben een stevig netwerk waar we op kunnen bouwen. Onze scouts moeten uitstra-



len wat we met PSV willen uitstralen. We doen alles met een open vizier. Zowel spelers, bij wie plezier voorop staat, als ouders moeten zich bij ons altijd thuis voelen. Onze jeugdtrainers hebben, met name bij de jongere leeftijdsgroepen, ook steeds meer contact met de scouts. Deze wisselwerking wordt steeds beter. Op die manier gaan onze medewerkers dezelfde PSV-taal spreken. We willen ten koste van alles voorkomen dat we jongens uitnodigen van wie we eigenlijk al weten dat ze 'het' uiteindelijk niet gaan halen. Alles bij PSV moet gericht zijn op kwaliteit."

Talentedplan

Wiljan Vloet: "We praten bij PSV over het Talentedplan, het Basisplan en het Profplan. We hebben het hier over verschillende leeftijdsgroepen, met hun specifieke jeugdtrainers. In het Talentedplan (tot en met <12 jaar) gaat het enkel en alleen om de ontwikkeling van individuele talenten. Het gaat dan niet om het team, maar puur om het individu. Natuurlijk voetbalt iedereen in een team, maar dit moeten we in deze fase slechts zien als een middel om talenten te ontwikkelen. We gaan daarbij uit van de sterke punten van elke speler. Zwakke punten trainen we in principe niet, behalve als het een grote belemmering is. Op de training is er sprake van veel herhalingen binnen veel verschillende voetbalsituaties. In het Talentedplan moeten trainers werkzaam zijn die zich uitsluitend richten op het individu en ieders individuele ontwikkeling. De trainer focust zich eerst en vooral op de kwaliteiten van iedere speler en kijkt nog niet zo sterk naar ieders rol binnen het team. Dat is snel gezegd, maar niet zo makkelijk gedaan. Je hebt het hier over specialistische trainers. Als je naar voetbalwedstrijd kijkt, is men in het algemeen snel geneigd om naar het resultaat en het teamspel te kijken. Over de trainers bij de jongste pupillen wordt wel eens gezegd dat ze alleen kijken naar de zogenaamde balkunstenaars. Dat kan ik me wel voorstellen, maar zo is het natuurlijk niet. Wij willen graag dat bij de jongste leeftijdsgroepen wordt gekeken naar de individuele prestaties. Dit heeft ook direct gevolgen voor de

coaching van deze trainers. Hij zal eerder 'Waar ligt de ruimte?!' roepen naar een speler dan 'Maak ruimte voor elkaar!'. Het verschil zit hem er in of je je spelers te veel naar anderen laat kijken, of dat ze vooral met zichzelf bezig (mogen) zijn. Tijdens het trainingspartijtje ga je als trainer niet coachen op de restverdediging. Je attendeert de ene speler niet iedere keer op de acties van andere spelers. Nee, de trainer moet uitgaan van de kernkwaliteiten van zijn spelers en die stimuleren in zijn coaching. Een heel snelle buitenspeler krijgt vier jaar lang iedere training en wedstrijd prikkelende en uitdagende coachingsopmerkingen toegespeeld om zich zo goed mogelijk te ontwikkelen in zijn kracht: het gebruik van zijn snelheid. Natuurlijk gebeurt dit in de praktijk altijd in de context van het team (en tegenpartij) en in relatie met de bal. Het gaat er om dat je in de coaching altijd uitgaat van de 'ik' bij iedere jeugdspeler."

Basisplan

Wiljan Vloet: "Het Basisplan betreft spelers van D1 (<13 jaar) tot en met de tweedejaars C-junioren (<15 jaar). Ik wil dat een beginnende D1-speler mij precies kan uitleggen wie hij is en wat hij kan. Als het goed is, moet hem dat wel duidelijk geworden zijn in het Talentedplan. In het Basisplan gaat het nog steeds over de individuele ontwikkeling van onze jeugdspe-

lers, maar nu met een duidelijke relatie naar het team. Teamtactiek en prestatie gaan nu een grotere rol spelen. Een vereenvoudigd voorbeeld: ik ben de aanvallende speler die onder meer heel snel is. Ik weet dat medespeler A onder meer een heel goede pass in de voeten kan geven en dat medespeler B juist de oplossingen in de diepte ziet. De jaren in het Basisplan dienen er voor om te leren herkennen wanneer ik nu bijvoorbeeld het beste diep kan gaan of de bal juist in de voeten kan vragen, rekening houdend met mijn eigen kwaliteiten maar ook die van mijn medespelers. We hebben het hier dus vooral over de speler zelf en zijn medespelers, en dus niet over de tegenpartij. In het Basisplan zijn jeugdtrainers nodig die heel goed kunnen uitleggen en kunnen denken en handelen in relatie tot groepsprocessen. In hun coaching kiezen zij voor een andere benadering dan de trainers in het Talentedplan. 'Waar ligt de ruimte?!' wordt nu 'Wie is in balbezit?!' om de speler in kwestie in te laten zien dat de speler met de goede dieptepass in balbezit is, waardoor hij bijvoorbeeld het beste een loopactie in de diepte kan maken. Je laat spelers nu verder kijken dan naar zichzelf. Op de trainingen wordt nog steeds in veel situaties getraind, maar is er sprake van minder herhalingen. Trainde je in het Talentedplan nog heel breed (heel veel soorten voetbalvaardigheden), in



het Basisplan is al duidelijk sprake van een specialiteit of een voorkeur bij spelers.”

Profplan

Wiljan Vloet: “Vanaf zestienjarige leeftijd spreken we over het Profplan. Dan krijgen spelers vier jaar de tijd om echt profvoetballer te worden. In die fase worden zij voorbereid om hun zelfstandig functioneren als prof. Zelf verantwoordelijkheid nemen voor het eigen functioneren speelt daarbij een grote rol. Dit proberen we jeugdspelers ook al in het Talentenplan en Basisplan mee te geven, maar nu moet blijken in hoeverre de oudste junioren daadwerkelijk zelfstandig kunnen functioneren. Dat is natuurlijk een proces van jaren. Daarin moeten spelers stapjes maken. Voetbalinhoudelijk gezien moeten de spelers in het Profplan perfect weten wat hun eigen sterke punten zijn (Talentenplan). Daarnaast kunnen zij goed rekening houden met de kenmerken of kwaliteiten van hun medespelers (Basisplan). Tenslotte is er nu ook veel meer aandacht voor de tegenpartij.

Als ik een heel snelle centrale spits ben en ik weet dat ik kan rekenen op een perfecte dieptepass van de nummer 4 in mijn team, dan zal ik als derde stap bewust loopacties maken naar de kant van de langzaamste centrale verdediger van de tegenpartij. De trainers van de leeftijdsgroepen in het Profplan moeten heel goed weten wat er in de top gevraagd wordt. Daarom zijn dit ook vaak ex-profspelers. Zij moeten perfectionistisch zijn en duidelijk kunnen maken om welke details het in de top gaat. In hun wedstrijdbesprekingen is er een grotere rol weggelegd voor de tegenstanders. Dat betekent dat er vanaf de B1 ook videobeelden beschikbaar moeten zijn van de volgende tegenpartij. Dit is weer snel gezegd, maar heeft nogal wat gevolgen qua faciliteiten. Tijdens de trainingen hebben we het over weinig herhalingen in weinig verschillende situaties. Het gaat hier namelijk om het perfectioneren en het rendement van acties.”

Vanaf F-pupillen

Wiljan Vloet: “Bij ons duurt het Talen-

tenplan vier jaar. Daarin besteden wij veel tijd aan techniektraining. De bedoeling daarvan is dat voetballen een ‘gewoonte’ moet worden. Net als fietsen: op een gegeven moment doe je het zonder dat je er bij nadenkt. Binnen voetballen moet je baas worden over de bal. Dat geldt voor iedere speler, op welke positie dan ook. Wij beginnen met onze opleiding al bij de F-jes. Wij menen dat de jongste pupillen vier jaar de tijd nodig hebben om zo goed mogelijk baas over de bal te worden. Dat lukt niet in twee jaar. Het lukt ook niet bij de amateurclub, want die heeft simpelweg de middelen en de faciliteiten niet of zwaar onvoldoende. Dat geeft niet en is zeker geen verwijt, maar bij ons trainen de beste spelers, met de beste trainers, onder de beste omstandigheden. Wij zijn geïnteresseerd in de ontwikkeling van een talent over meerdere jaren. Daar hebben dus de tijd voor nodig.

Beginnen met opleiden bij de eerstejaars D-leeftijd, zoals de KNVB graag zou zien, heeft zeker niet onze voorkeur. Dan ben je in onze ogen veel te



laat. De KNVB schermt met het onderzoek van Albert Buisman, die vooral uit pedagogisch of sociologisch oogpunt aangeeft wat de gevaren kunnen zijn als je jonge kinderen uit hun 'thuisomgeving' weghaalt en naar de profclub brengt. Daar zijn wij dan ook alert op. Onze jongste spelers moeten wel reizen, maar wij scouten geen F-jes in Groningen uiteraard. Wij zorgen voor een kindvriendelijk klimaat, waardoor ze op sociaal gebied niets te kort komen. Hun medespelers worden ook hun vriendjes, naast de vaste vriendjes van school. Ons uitgangspunt is de ontwikkeling van talent. In dat kader noem ik graag het onderzoek van NOC*NSF is samenwerking met de Vrije Universiteit van Amsterdam, waaruit blijkt dat je talenten juist op jonge leeftijd (8 jaar) aan je moet binden. Wil je een kind zijn talent optimaal laten ontwikkelen, dan moet je hem de tijd geven om eerst te laten wennen aan zijn omgeving. Die omgeving is PSV dus in ons geval.

Ik ken geen jeugdspeler die slechter in geworden van zijn periode bij de

profclub. In principe probeer je hem op te leiden voor het eerste elftal of betaald voetbal, maar als dat niet lukt wil dat niet per definitie zeggen dat hij gefaald heeft. Een talent opleiden in een topsportomgeving heeft ook heel wat bijkomende positieve gevolgen. Voetballen is meer dan het trappen van een bal van A naar B. Sommige jongens hebben ook veel profijt van het houden aan de (team)discipline of van het plannen van schoolactiviteiten of het zich leren profileren. Spelen bij PSV gaat absoluut niet ten koste van iemands schoolprestaties. Onze C2 is daar het mooiste voorbeeld van: maar liefst elf spelers uit dit team zitten op het vwo. Een bewegend mens heeft meer zelfvertrouwen, durft meer vragen te stellen. Op scholen is er niet voor niets sprake van 'motorische remedial teaching'."

Rini de Groot: "We zijn vijf jaar geleden begonnen met de F-pupillen bij PSV. We hebben die hele ontwikkeling dus meegemaakt. Ik kan wel zeggen dat het niveau van D/E/F-spelers hier-

door enorm is gestegen de laatste jaren. Dit seizoen hebben we als PSV wel meegewerkt aan de KNVB Regionale Voetbaltrainingen (RVT), maar van die grote groep tweedejaars E-pupillen was er niet één speler interessant voor ons. Dat komt dus vooral door het niveau dat we al bij PSV hebben lopen. Bij de RVT wordt gebruik gemaakt van PSV-trainers die wij moeten betalen. Die uren kunnen ze dus ook niet werkzaam zijn op de Herdang, terwijl het rendement voor ons nihil is. Wij zouden liever zien dat de RVT worden georganiseerd voor de tweedejaars F-pupillen. Ik vermoed dat dit nog wel in ons belang kan zijn. Wij zijn nu met de KNVB in gesprek over de manier waarop we volgend seizoen invulling zullen geven aan de RVT. Wij blijven de samenwerking



zoeken ondanks het gegeven dat we niet zelden van mening verschillen met de KNVB. We hebben dan ook vaak heftige maar goede discussies over zaken als vanaf welke leeftijd te beginnen, het niveau van spelers en trainers, de inhoud en hoeveelheid van de activiteiten en voor wie ze bedoeld zijn.”

Trainersoverleg

Wiljan Vloet: “Iedere donderdagavond hebben we overleg met onze jeugdtrainers. Aanvankelijk was ik (te) veel aan het woord, maar inmiddels komen de trainers zelf steeds meer aan bod. We praten dan echt over voetbalzaken, waarvoor die vergadering dan ook bedoeld is. Interessant is nu dat er allemaal PSV-trainers zitten met een verschillend referentiekader. De A1-trainer kijkt heel anders naar zijn spelers dan de E1-trainer. De eerste kijkt veel meer naar de invulling van taken en functies, terwijl de tweede kijkt naar de ontwikkelingsmogelijkheden van een speler. Dat levert interessante discussies op als we het over spelers hebben. In het begin praat iedere trainer inderdaad vanuit zijn eigen perspectief, maar uiteindelijk zijn we dit seizoen wel zo ver gekomen dat we als complete trainersstaf tot bepaalde beslissingen gekomen zijn. Dit gevoel wordt alleen maar versterkt op het moment dat onze trainers hier allemaal fulltime rondlopen. De B1-trainer is vaak ook aanwezig bij de D2-training. De D3-trainer assisteert bij de B1 enzovoort. Iedere speler moet iedere trainer kennen en andersom! Die sfeer moet hier hangen. De A1-trainer is daarbij in het geheel niet belangrijker dan de E1-trainer.”

Speelwijze niet heilig

Wiljan Vloet: “Het mag duidelijk zijn dat het bij een topsportopleiding in onze ogen gaat om het hebben van topspelers, toptrainers en een topac-

commodatie. Een volledig uitgewerkte speelwijze met methodische opbouw over de verschillende leeftijdsgroepen is dan opeens van veel minder groot belang. In mijn ogen kun je niet zeggen wat een vleugelverdediger allemaal moet kennen en kunnen. Iedere speler in je jeugdopleiding op die positie voert zijn taken op een andere, namelijk zijn eigen manier uit. Ik wil ook liever niet spreken van een typische PSV-speelstijl. Liever zou ik échte PSV-spelers willen herkennen. Jeugdvoetballers die je kunt herkennen aan hun manier van spelen, los van welke speelwijze dan ook. Een stabiele organisatie werkt daar positief aan mee. Teams die al langere tijd met elkaar samenspelen, presteren vaak het best. Verandering is niet altijd vooruitgang in het voetbal. Als je van elkaar weet hoe je iemand precies moet aanspelen (zacht op het linker been, hard op het rechter been), dan ben je ‘top’ bezig.”

Internationaal

Wiljan Vloet: “Dit seizoen heb ik ook gebruikt om me internationaal te oriënteren bij jeugdopleidingen in het buitenland. Zo ben ik bijvoorbeeld op bezoek geweest bij Chelsea en Bayern Leverkusen. Mijn conclusie is dat we bij PSV qua trainingsinhoud bij de top horen of zelfs verder zijn. Wij hebben veel kennis in Nederland. Het is niet voor niets dat Nederlandse trainers zo geliefd zijn in het buitenland. Schaarste maakt creatief. Wij zijn gewend om ons voortdurend te verbeteren als trainer. Wij hebben niet voor ieder jeugdteam een fysieke trainer, zoals in Engeland. De groepstrainer heeft bij ons overall wel een beetje verstand van, zonder dat we specialisten zoals de fysieke trainer of de keeperstrainer buitensluiten. Als ik discussieer met hoofden opleiding in het buitenland, dan merk ik dat wij in Nederland of PSV in het bijzonder

veel breder kijken naar het opleiden van talenten. Bij ons gaan de jeugdtrainers ook een specialiteit krijgen naast hun functie als teamtrainer. Zo houdt een trainer, Colin Williamson, zich bezig met de begeleiding van jeugdspelers op mentaal gebied. Twan Schepers gaat weer vooral met aanvallers op het veld aan de slag. Bastiaan Riemersma is naast F1-trainer tevens Coördinator PSV Jeugdplan/PSV Masters. Net zoals wij spelers willen ontwikkelen, geldt dat ook voor onze trainers. Ik wil graag werken met ambitieuze trainers die zelf ook nog steeds beter willen worden. Het niveau van onze jeugdspelers is vergelijkbaar met de topclubs in Europa. De winst kunnen we nog boeken in de faciliteiten om op topsportniveau te kunnen functioneren. Als het hier gesneeuwd heeft, vind ik dat onze spelers toch ‘gewoon’ moeten kunnen trainen. Dat is op dit moment nog niet het geval. In mijn ogen kan het bij de beste club van Nederland niet zo zijn dat je op die momenten niet of nauwelijks kunt trainen. Aandachtspunt bij PSV is de pass over grote afstand. Dat komt onder meer doordat er veel in kleine ruimtes is getraind. Ik zou dan ook het liefst nog een extra kunstgrasveld zien op de Herdgang. We hoeven niet 35 velden te hebben zoals bij Chelsea, maar nog iets meer veldcapaciteit zou welkom zijn. Frank Arnesen vertelde mij in Londen: ‘We dromen hier. En het mooiste is, we kunnen die dromen de volgende dag direct waarmaken’. Hier in Eindhoven droom ik ook, maar moet soms wat langer wachten om het waar te kunnen maken. Eigenlijk heeft dat laatste ook wel een voordeel, want het houdt je kritisch en creatief. Zo lang iedereen maar voor ogen houdt dat het moet gaan om de optimale ontwikkeling van onze talenten. Daar doen we het voor.” 🌍